

REGULAMIN
PRAC KOMISJI REKRUTACYJNEJ DO PRZEPROWADZENIA NABORU NA
STANOWISKO DYREKTORA CENTRUM OBSŁUGI PLACÓWEK OPIEKUŃCZO-
WYCHOWAWCZYCH W GOLENIOWIE

Rozdział 1.
Zasady ogólne

§1.

1. Nabór prowadzony jest w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Goleniowie.
2. Nabór ma charakter otwarty oraz konkurencyjny i może w nim uczestniczyć każdy, kto odpowiada kryteriom określonym w ogłoszeniu o naborze.

Rozdział 2
Tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej

§ 2.

Nabór przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna wskazana w § 2 niniejszej uchwały, zwana dalej Komisją, która ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia dyrektora Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Goleniowie.

§ 3.

1. Członkiem nie może być osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie, osoby której dotyczy postępowanie o naborze albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej bezstronności.
2. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 1 zostaną ujawnione w trakcie postępowania o naborze, Starosta dokonuje odpowiedniej zmiany w składzie komisji.

§ 4.

1. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący.
2. Komisja może działać w składzie nie mniejszym niż 3 członków, przy obowiązkowym udziale Przewodniczącego lub jego zastępcy.

§ 5.

1. Nabór odbywa się w trzech etapach:
 - 1) etap pierwszy - ocena formalna ofert,
 - 2) etap drugi - rozmowa kwalifikacyjna, w tym przedstawienie koncepcji funkcjonowania Centrum Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Goleniowie.

§ 6.

1. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów, Komisja sprawdza złożone dokumenty aplikacyjne pod względem formalnym, a także czy potwierdzają one spełnianie przez kandydata Wymagań niezbędnych określonych w pkt 2

Załącznika nr 1 do niniejszej uchwały i w przypadku stwierdzenia pozytywnego decyduje o dopuszczeniu kandydatów do drugiego etapu naboru.

2. Rozstrzygnięcie Komisji o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu naboru jest ostateczne.
3. Przewodniczący Komisji sporządza wykaz kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu i umieszcza ją w BIP oraz na tablicy informacyjnej Starostwa.

§ 7.

1. W drugim etapie konkursu kandydaci, w trakcie indywidualnej rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawiają m.in. koncepcję funkcjonowania placówki.
2. Maksymalna ilość punktów do uzyskania w drugim etapie wynosi 20.
3. Po zakończeniu drugiego etapu Komisja dokona oceny poprzez przyznanie punktów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów.
4. Komisja ustala listę kandydatów, wyłaniając nie więcej niż pięciu najlepszych uszeregowanych od największej ilości punktów, przy czym przez pojęcie „najlepszych” należy rozumieć kandydatów, którzy uzyskali min. 75% maksymalnej ilości punktów do uzyskania w drugim etapie.

§ 8.

1. Z czynności wymienionych w § 6 i 7 Komisja sporządza protokół, który w szczególności powinien zawierać:
 - 1) określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór,
 - 2) skład Komisji przeprowadzającej nabór,
 - 3) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
 - 4) wykaz kandydatów, którzy spełnili wymagania formalne, z podaniem imienia, nazwiska oraz miejsca zamieszkania,
 - 5) informacje o zastosowanych metodach i technikach naboru,
 - 6) wykaz nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów uszeregowanych od największej ilości punktów,
 - 7) rekomendacja kandydata wraz z uzasadnieniem.
2. Dokumentację protokołu stanowią:
 - 1) oferty kandydatów,
 - 2) karty punktacji kandydatów – drugi etap,
 - 3) zastawienie punktacji kandydatów,
 - 4) Oświadczenia członków Komisji o braku przesłanek do wyłączenia.

§ 9.

1. Przewodniczący Komisji przedstawia Zarządowi Powiatu w Goleniowie protokół celem dokonania wyboru kandydata na dyrektora COPOW w Goleniowie.
2. Zarząd Powiatu dokonuje wyboru.

§ 10.

Informację o wyniku naboru wraz z uzasadnieniem zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy informacyjnej przez okres co najmniej 3 miesięcy.